



Звіт про управління державного Підприємства «Укроборонсервіс» за 2018 рік.

1. Організаційна структура підприємства

Організаційна структура підприємства складається з комерційних підрозділів – головними завданням яких є реалізація державних інтересів України в сфері експорту і імпорту продукції і послуг військового та спеціального призначення; утилізація озброєння, військової техніки, військової зброї і всіх відомих видів боєприпасів; організація і проведення і в Україні та за її межами заходів з гуманітарного розмінування; здійснення науково-технічної діяльності, в тому числі науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт

виробничих підрозділів – які здійснюють розробку, виготовлення, ремонт, модернізацію та реалізацію військової техніки, військової зброї і боєприпасів до неї, виробництво та ремонт вогнепальної зброї невійськового призначення, організація навчання і перепідготовки (підвищення кваліфікації) працівників підприємства та іноземних фахівців

підрозділів, які забезпечують щоденну роботу підприємства, здійснюють юридичне супроводження і комунікацію з органами державної виконавчої влади, перевезення, митне оформлення вантажів і експортний контроль, безпека і фінансовий супровід

Основні стратегічні цілі підприємства:

1. Вихід на передові позиції щодо експорту продукції військового та подвійного використання серед спецекоптерів України;
2. Розробка, виготовлення нових зразків озброєнь та сучасних версій модернізації продукції;
3. Розширення ринку збуту в регіонах Південно-східної Азії, Африки та Близького сходу;
4. Створення сучасної бази для навчання фахівців різних військових профілів та напрямків;
5. Відкриття та впровадження інвестиційних проектів спільно з науковими інституціями України.

Загальна кількість працівників – середня облікова чисельність працівників за 2018 рік складає 669 чол.

частка жінок на керівних посадах - 20% (15 /74)

заохочення працівників

З метою матеріального стимулювання працівників на підприємстві впроваджена система надбавок до посадових окладів за особливі умови праці, за науковий ступінь, за вислугу років та система преміювання яка включає преміювання за трудові успіхи при виконанні виробничих завдань і функцій протягом окремих звітних періодів та преміювання з нагоди державних свят, річниці заснування підприємства та інших визначних дат. До ювілейних дат працівникам виплачується винагорода у розмірі посадового окладу.

За рахунок прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства забезпечується :

добровільне медичне страхування працівників на випадок хвороби та від нещасних випадків (у 2018 році не менше 60% вартості),

допомога при стаціонарному лікуванні,

оздоровлення дітей, віком до 15 років, працівників підприємства,

допомога при укладанні першого шлюбу та народження дитини,

відшкодування 100% вартості ритуальних послуг, в разі смерті працівника, а також матеріальна допомога сім'ї,

матеріальна допомога на оздоровлення при виході у відпустку,
матеріальна допомога разового характеру за сімейними обставинами.

У 2018 році матеріальної допомоги надано 11028 тис, грн.

Працівникам підприємства надаються додаткові оплачувані відпустки:

до 7 днів – за ненормований робочий день, за шкідливі умови праці

до 3 днів – батькові при народженні дитини, батькам у зв'язку з проходами дітей на військову службу, шлюбу працівників або їх дітей, смерті одного з подружжя або близьких родичів

надається неробочий оплачуваний день 1 вересня працівникам, діти яких ідуть до першого класу, та в день останнього дзвінка батькам, діти яких закінчують школу

неробочий оплачуваний день надається працівникам у день народження, якщо такий день припадає на робочий день.

охорона праці та безпека:

працівники підприємства забезпечуються робочим одягом (в тому числі зимовим), питною водою.

навчання і перепідготовку пройшли 37 працівників підприємства за спеціальностями:

апаратник плавлення – 5 чол.

слюсар-ремонтник – 14 чол.

регулювальник радіоелектронної апаратури та приладів – 18 чол.

Рівні можливості і працевлаштування:

частка жінок складає 20,8 %, в тому числі частка жінок на керівних посадах 16%,

осіб з інвалідністю 5,23%

2. Результати діяльності

I. ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ	
- чистий дохід від реалізації, тис. грн.	585 734
- валовий прибуток, тис. грн.	123 746
- фінансовий результат від операційної діяльності, тис. грн.	23 829
- фінансовий результат до оподаткування, тис. грн.	25 359
- EBITDA	1 781
- чистий прибуток, тис. грн.	20 794
- рентабельність діяльності, %	3,55
II. РОЗПОДІЛ ЧИСТОГО ПРИБУТКУ	
- розвиток виробництва, тис. грн.	13 100

- інші фонди передбачені статутом, тис. грн.	1 456
--	-------

3. Ліквідність та зобов'язання

Основними джерелами забезпечення ліквідності (активи, які забезпечують своєчасне виконання зобов'язань) у 2018 році підприємством визначені:

- власні грошові кошти на поточних та депозитних рахунках (станом на 01.01.18 – еквівалент 394,3 млн.грн., на 31.12.18 – еквівалент 222,2 млн.грн);
- Поточна дебіторська заборгованість (станом на 01.01.18 – еквівалент 674,1 млн.грн., на 31.12.18 – еквівалент 806,7 млн.грн).;
- Запаси (станом на 01.01.18 – еквівалент 190,6 млн.грн., на 31.12.18 – еквівалент 262,9 млн.грн).

Вищезазначені ліквідні активи є достатніми для погашення поточних зобов'язань підприємства. Зобов'язання підприємства є, головним чином, зобов'язаннями за договорами та контрактами, тобто поточною операційною діяльністю підприємства.

Враховуючи відсутність безнадійної дебіторської заборгованості, відсутність ознак неможливості погасити наявну кредиторську заборгованість, підприємство не очікує погіршення показників ліквідності через зовнішні чинники.

При цьому, за умови позитивного розвитку співпраці із вітчизняними та іноземними замовниками з питань просування на ринках новостворених зразків продукції, підприємство має намір розвивати власні виробничі та науково-технічні потужності, що може спричинити перерозподіл активів підприємства з високоліквідних (грошові кошти) до активів, що важко реалізуються.

4. Екологічні аспекти

Раціональне використання води

З метою забезпечення раціонального використання води підприємством реалізуються заходи, спрямовані на удосконалення територіально-галузевої структури і технологій водокористування. Наприклад, на змішувачі встановлено аератори, що дозволяє зменшувати споживання води.

Для контролю та оцінки споживання води встановлено лічильники.

В опалювальний період використовується централізоване гаряче водопостачання. В решту часу підприємство отримує гарячу воду від власних бойлерних, що дає змогу економити кошти. Крім того, нагрівання води власними бойлерними зменшує негативний вплив на навколишнє середовище.

Споживання енергії

В умовах постійно зростаючих цін на основні види енергоресурсів питання енергозбереження та покращення показників енергоефективності набувають особливої актуальності для підприємства.

У 2018 році на підприємстві встановлювалися енергоощадні лампи LED на заміну ламп розжарювання та люмінесцентних ламп, які в свою чергу не є небезпечними для навколишнього середовища (відсутні додаткові витрати на утилізацію відпрацьованих ламп).

Утеплено зовнішні фасади приміщень та будівель, встановлені металопластикові вікна, що дозволяє заощаджувати на опаленні.

В індивідуальному тепловому пункті підприємства встановлено погодні терморегулятори, які реагують на зміну температури зовні будівель, відповідно зменшуючи або збільшуючи температуру в приміщеннях.

Управління відходами

Відходи, які утворюються підприємством передаються для подальшої утилізації ТОВ «Екологічні інвестиції», ліцензія №458 від 02.12.2015 р. згідно діючих договорів.

Викиди парникових газів

Інвентаризація викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами здійснюється на підставі дозволу №8036300000-10128 від 30.12.2016 р. №10255.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна кількість працівників – середня облікова чисельність працівників за 2018 рік складає 669 чол.

частка жінок на керівних посадах - 20% (15 /74)

З метою матеріального стимулювання працівників на підприємстві впроваджена система надбавок до посадових окладів за особливі умови праці, за науковий ступінь, за вислугу років та система преміювання яка включає преміювання за трудові успіхи при виконанні виробничих завдань і функцій протягом окремих звітних періодів та преміювання з нагоди державних свят, річниці заснування підприємства та інших визначних дат.

За рахунок прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства забезпечується :

добровільне медичне страхування працівників на випадок хвороби та від нещасних випадків (у 2018 році не менше 60% вартості),

допомога при стаціонарному лікуванні,

оздоровлення дітей, віком до 15 років, працівників підприємства

допомога при укладанні першого шлюбу та народження дитини,

охорона праці та безпека

на охорону праці щорічно передбачено не менше 0,5 відсотків від фонду оплати праці за попередній період.

навчання та освіта персоналу 2018 рік

навчання і перепідготовку пройшли 37 працівників підприємства за спеціальностями:

апаратник плавлення – 5 чол.

слюсар-ремонтник – 14 чол.

регулювальник радіоелектронної апаратури та приладів – 18 чол.

рівні можливості і працевлаштування

частка жінок на керівних посадах - 20% (15/74),

35 осіб з інвалідністю

На виконання Закону України від 14.10.2014 № 1700-VII «Про запобігання корупції» (далі-Закон) та положень Антикорупційної програми на Підприємстві, протягом 2018 року проведена наступна робота.

Для своєчасного подання щорічних декларацій, організоване централізоване отримання працівниками Підприємства в акредитованому центрі сертифікації, електронного цифрового підпису.

У відповідності до вимог Антикорупційної програми, протягом року проводився вступний інструктаж нових працівників Підприємства із положень Закону, Антикорупційної програми та пов'язаних з нею документів. Проведено інструктаж шести десяти чотирьох нових працівників Підприємства, про що зроблені записи у відповідному обліковому реєстрі.

З метою уникнення конфлікту інтересів, протягом року проведено перевірку 395 контрагентів, з якими планувалось укладання контрактів, договорів, угод.

Протягом року проведено дві перевірки підрозділів Підприємства. Результати перевірок та пропозиції, щодо вдосконалення функціонування підрозділів, доповідались керівництву Підприємства.

Двоє співробітників департаменту безпеки прийняли участь у семінарі, на якому розглядалися питання, щодо дотримання норм антикорупційного законодавства України в діяльності Підприємства.

За порушення вимог чинного антикорупційного законодавства цього року працівники підприємства не притягалися до відповідальності, фактів корупційних правопорушень зафіксовано не було.

Питання запобігання корупції перебували і надалі перебуватимуть на постійному контролі керівництва Підприємства та уповноваженого за виконання Антикорупційної програми.

6. Ризики

Приймаючи до уваги, що основним, визначеним статутом, напрямком діяльності підприємства є реалізація товарів, робіт, послуг військового та подвійного призначення, при оцінці основних факторів впливу на бізнес-процеси та питанням зменшення їх впливу головна увага приділяється зовнішнім, а саме:

- Аналіз конкурентоспроможності підприємства серед інших українських спецекекспортерів та іноземних конкурентів на окремих ринках, гнучка та швидка реакція на потребу зміни таких ринків;
- Активна робота, у тому числі, із залученням власного виробничого та науково-технічного потенціалу, по програмі «імпортозаміщення», що дозволить підприємству отримати конкурентні переваги;

- Обмеженість, у тому числі, викликана законодавчими акти, можливості підприємства використовувати широко поширені у світі різні фінансові інструменти при розробці дорожніх карт проектів;
- Складна соціально-політична ситуація у країні, різні провокаційні інформаційні повідомлення у світовій засобах масової інформації з боку країни-агресора – РФ, спотворюють у потенційних іноземних партнерів уявлення про реальні можливості та потенціал українських партнерів загалом та підприємства зокрема;
- Істотний дефіцит висококваліфікованого персоналу виробничих професій на ринку праці країни, що суттєво ускладнює процес налагодження та розвитку власного високотехнологічного виробництва.

Зовнішні фактори негативного впливу є чинниками можливих внутрішніх ризикових тенденцій. Серед тих, які знаходяться під особливим постійним контролем менеджменту підприємства, є:

- Контроль грошових потоків, з метою недопущення часових «прогалин», які негативно вплинуть на можливість виконання підприємством взятих на себе зобов'язань;
- За можливості, залучення різних фінансових інструментів (акредитивів, гарантій, тощо) з метою хеджування ризиків валютних коливань;
- Оптимізація напрямків роботи та штатного складу підприємства з метою недопущення погіршення ліквідності та фінансової стійкості підприємства.

7. Дослідження та інновації

Державне підприємство «Укроборонсервіс» успішно працює на світовому ринку озброєнь з 1993 року. Підприємство перетворилось на багатопрофільного експортера продукції та послуг військового та спеціального призначення. Протягом низки років залишаючись одним з лідерів в країні за обсягом експорту озброєнь.

З метою забезпечення потреб Збройних Сил України, а також для збільшення обсягів реалізації продукції на зовнішніх ринках, Державне підприємство «Укроборонсервіс» за власні обігові кошти розробило та виготовило розвідувально-вогневий мінометний комплекс, до складу якого входять машина артилерійської розвідки та мобільний мінометний комплекс (надалі – «Комплекс»).

Підприємство на постійній основі проводить активну маркетингову роботу з вивчення актуальних та перспективних потреб різних ринків збуту та ознайомлення потенційних замовників із можливостями Комплексу, приймає участь у виставкових заходах, проводить презентації, демонстраційні випробування та вчиняє дії, спрямовані на формування активного попиту на Комплекс з боку перспективних замовників.

Реалізація маркетингових зусиль Підприємства виявила значний інтерес до Комплексу, при цьому велика кількість замовників висловлює зацікавленість у проведенні модернізації власних зразків артилерійського озброєння та підрозділів до рівня розвідувально-вогневого комплексу. Це, в свою чергу, потребує проведення додаткових, в тому числі дослідницьких та технічних робіт з адаптації розробок ДП «Укроборонсервіс» до потреб потенційних замовників.

Зокрема, йдеться про використання наявних у замовників автомобільних та гусеничних шасі та мінометів, оскільки Комплекс може бути розміщений на шасі будь-яких колісних автомобілів, БТР (4x4, 6x6, 8x8 або на різних гусеничних шасі).

Крім того, підприємство проводить роботи з адаптації Комплексу до іноземних шасі M113 та Fahd з можливістю комплектування мінометами калібру 81, 82, 107 та 120 мм, в тому числі стандартів НАТО. Таким чином, розвідувально-вогневий мінометний комплекс є універсальним та може бути адаптований під потреби кожного окремого замовника, що суттєво розширює географію потенційних ринків збуту.

Державне підприємство «Укроборонсервіс» понад 16 років працює у сфері протимінної діяльності як в Україні, так і на світовому ринку, має великий досвід успішної співпраці з ООН, НАТО та іншими міжнародними організаціями у сфері протимінної діяльності.

Підприємство сертифіковане на відповідність стандартам ISO 9001:2015 та ISO 14001:2015 в системі DEKRA Certification Sp. z o.o. та ДСТУ, зареєстроване як постачальник послуг з гуманітарного розмінування ООН (реєстраційний №113908) та є імплементаційним партнером ООН з постачання товарів і послуг для потреб ООН у Сомалі, Малі, Лівії, Лівані, Іраку та інших країнах.

На цей час, ДП «Укроборонсервіс» на підставі ліцензії Міністерства освіти і науки України від 18.05.2015 №636517 щодо надання освітніх послуг та, реалізуючи свій багаторічний досвід у сфері протимінної діяльності, започаткувало проведення навчальних курсів з підготовки фахівців з гуманітарного розмінування за напрямками EOD, C-IED та IEDD.

У відповідності до законодавства України надання послуг з протимінної діяльності відноситься до послуг військового призначення.

Державне підприємство «Укроборонсервіс» спеціалізується на модернізації озброєння і техніки. Наявність власних виробничих потужностей дає можливість для проведення різноманітних робіт з ремонту та модернізації засобів протиповітряної оборони.

Підприємство має великий досвід у виконанні Державної програми з утилізації боєприпасів та є одним з основних виконавців робіт у цій області, зокрема за контрактами з NSPA (у минулому NAMSA), ОБСЄ та іншими міжнародними організаціями. Крім того, підприємство має досвід створення виробництв з утилізації боєприпасів за межами України.

ДП «Укроборонсервіс» співпрацює з НТУ «Київський політехнічний інститут імені І. Сікорського» та Національного Університету «Львівська політехніка», вивчає новітні розробки з метою просування на зовнішні ринки робототехнічних платформ різних модифікацій. З метою розвитку технологій та створення новітніх видів продукції з залученням провідних українських науковців в I кварталі 2018 року було підписано два договори про співпрацю з Національним Університетом «Львівська політехніка».

8. Фінансові інвестиції

За результатами діяльності за 2018 рік Підприємство не проводило фінансових інвестицій у цінні папери інших підприємств та фінансові інвестиції в асоційовані і дочірні підприємства.

9. Перспективи розвитку

Державне підприємство «Укроборонсервіс» є одним з найбільших спец-експортерів України, що займається не тільки операціями з купівлі-продажу, а й розвиває власний виробничий потенціал. Наявність висококваліфікованих спеціалістів та відповідних технологій дозволяє підприємству проводити ремонт та модернізацію обладнання та систем як за замовленням Міністерства оборони України, так і за запитами закордонних партнерів.

Враховуючи вимоги ринку та політичну ситуацію в світі, УОС власними силами почав розробку та іспити новітніх видів військової техніки, озброєнь та боєприпасів, а саме:

- мобільного мінометного комплексу (ММК) на базі різних автомобільних платформ;

- технологій модернізації комплексу С-300 тощо.

Усі ці роботи проводяться у тісній кооперації з українськими державними та приватними компаніями з пріоритетним використанням українських комплектуючих або технологій. На стадії вивчення та переговорів у співпраці з українськими науковими інституціями знаходяться декілька проектів:

- роботизовані уніфіковані платформи (Університет «Львівська політехніка»);
- системи очищення води (Університет «Львівська політехніка»).

Крім цього, розвивається співпраця з вітчизняними та міжнародними організаціями по проектам гуманітарного розмінування та утилізації боєприпасів. Продовжується робота щодо укладання контрактів стосовно постачання військового майна, а також проводиться комплекс перемовин по укладанню нових договорів з Міністерствами оборони або уповноваженими підприємствами країн Європи, Азії, Африки та Близького Сходу.

Водночас основними стратегічними цілями підприємства є:

- вихід на передові позиції щодо експорту продукції військового та подвійного використання серед Спецекспортерів України;
- розробка, виготовлення та впровадження нових зразків озброєнь та сучасних версій модернізації продукції часів СРСР;
- розширення ринку збуту в регіонах Південно-Східної Азії, Африки та Близького Сходу;
- створення сучасної бази для навчання фахівців різних військових профілів та напрямків;
- відкриття та впровадження інвестиційних проектів спільно з науковими інституціями України та закордонними інвестиційними фондами.

Серед основних об'єктивних факторів, що в найближчі роки можуть сприяти розвитку ДП УОС як у сфері постачання військового майна, так і в напрямку розширення виробничих потужностей можна виділити:

- військові дії та інші конфлікти в тому чи іншому регіоні світу, що значно збільшить попит на озброєння серед учасників конфліктів та країн – сусідів;
- укладання договорів про вільну торгівлю між Україною та іншими державами;
- власна або партнерська розробка (винахід) новітніх видів та технологій у сфері військового майна;
- зниження собівартості продукції (послуг) за рахунок збільшення обсягів виробництва;
- укладання договорів про повну або часткову виробничу кооперацію з європейськими партнерами;
- зняття ембарго на постачання військової продукції до деяких країн світу, що є потенційними замовниками продукції ДП «Укроборонсервіс»;
- збільшення частки виробництва (постачання) продукції для ЗСУ, що фінансуються за рахунок коштів державного бюджету України;
- розширення виробництва переліку продукції, що відповідає стандартам НАТО (призведе до значного розширення кола потенційних покупців та замовників);
- введення пільгового оподаткування та можливі коливання курсів валют, що збільшить рентабельність проведення зовнішньоекономічних експортних операцій.

Для унеможливлення відставання від конкурентів цього специфічного ринку, УОС звертає значну увагу на розроблення нових видів технологій та продукції, забезпечення її належної якості та можливості ремонту в стислі строки.

Враховуючи вище викладене, основними напрямками розвитку підприємства є:

- збереження існуючих та розширення секторів ринку;
- стабільне функціонування з поступовим розвитком комерційного та виробничого напрямків;
- розробка іноваційних, технологічних та науковмісних проектів;
- збереження існуючих професіональних робітників із одночасним навчанням молодих спеціалістів.

Директор ДП «Укроборонсервіс»



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'S.O. Mykityuk', is written over the stamp.

С.О. Микитюк